

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(Финансовый университет)
Уральский филиал Финуниверситета

Кафедра «Социально-гуманитарные и естественно-научные дисциплины»

ПРИЛОЖЕНИЕ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ЛИДЕРСТВО В МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КОМАНДАХ

Год утверждения программы: 2023

Разработчики рабочей программы дисциплины:

Крылов А.Ю.

Составитель актуализации: к.п.н., доцент Соглаев В.В.

для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика»,
профиль «Финансы и инвестиции»

очная, очно-заочная форма обучения

*Одобрено кафедрой «Социально-гуманитарные и естественно-научные
дисциплины» протокол № 10 от 26 мая 2026 г.*

Челябинск, 2026

СОДЕРЖАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Наименование дисциплины	3
4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся	3
5.2 Учебно-тематический план	3
8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	5
9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины	6
10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	6
11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем	7
12. Описание материально технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	8

1. Наименование дисциплины

Лидерство в многофункциональных командах.

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся

- очная форма обучения

Вид учебной работы	Всего (в з. е. и часах)	Семестр 6
Общая трудоемкость дисциплины	3/108	3/108
Аудиторные занятия	34	34
Лекции	16	16
Практические и семинарские занятия, в том числе занятия в интерактивных формах	18	18
Самостоятельная работа	74	74
Текущий контроль	контрольная работа	
Вид промежуточной аттестации	зачет	

- очно-заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего (в з. е. и часах)	Семестр 8
Общая трудоемкость дисциплины	3/108	3/108
Аудиторные занятия	28	28
Лекции	12	12
Практические и семинарские занятия, в том числе занятия в интерактивных формах	16	16
Самостоятельная работа	80	80
Текущий контроль	контрольная работа	
Вид промежуточной аттестации	зачет	

5.2. Учебно-тематический план

- очная форма обучения

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Трудоемкость в часах					Формы текущего контроля успеваем ости
		Всего	Контактная работа - Аудиторная работа			Самостоятельная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лекции	Семинары, практические занятия		
1.	Тема 1. Лидерство и власть.	14	6	2	4	8	Тестировани е, контрольная работа, опрос

2.	Тема 2. Эффективность лидерства.	14	4	2	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
3.	Тема 3. Базовые законы групповой динамики.	14	4	2	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
4.	Тема 4. Коммуникация в многофункциональных командах.	14	4	2	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
5.	Тема 5. Влияние в многофункциональных командах.	13	4	2	2	9	Тестирование, контрольная работа, опрос
6.	Тема 6. Продуктивность многофункциональной команды.	13	4	2	2	9	Тестирование, контрольная работа, опрос
7.	Тема 7. Принятие решений в многофункциональных командах.	13	4	2	2	9	Тестирование, контрольная работа, опрос
8.	Тема 8. Внутригрупповые и межгрупповые конфликты.	13	4	2	2	9	Тестирование, контрольная работа, опрос
	В целом по дисциплине	108	34	16	18	74	Контрольная работа

- очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Трудоемкость в часах					Формы текущего контроля успеваем ости
		Всего	Контактная работа - Аудиторная работа			Самостоятельная работа	
			Общая, в т.ч.:	Лекции	Семинары, практические занятия		
1.	Тема 1. Лидерство и власть.	14	4	2	2	10	Тестировани е, контрольная работа, опрос
2.	Тема 2. Эффективность лидерства.	14	4	2	2	10	Тестировани е, контрольная работа, опрос

3.	Тема 3. Базовые законы групповой динамики.	14	4	2	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
4.	Тема 4. Коммуникация в многофункциональных командах.	14	4	2	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
5.	Тема 5. Влияние в многофункциональных командах.	13	3	1	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
6.	Тема 6. Продуктивность многофункциональной команды.	13	3	1	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
7.	Тема 7. Принятие решений в многофункциональных командах.	13	3	1	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
8.	Тема 8. Внутригрупповые и межгрупповые конфликты.	13	3	1	2	10	Тестирование, контрольная работа, опрос
	В целом по дисциплине	108	28	12	16	80	Контрольная работа

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература:

1. Спивак, В. А. Лидерство. Практикум : учебник для вузов / В. А. Спивак. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 361 с. — (Высшее образование). — URL: <https://urait.ru/bcode/560181>.
2. Селезнева, Е. В. Лидерство : учебник и практикум для вузов / Е. В. Селезнева. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 429 с. — (Высшее образование). — URL: <https://urait.ru/bcode/560203>.
3. Спивак, В. А. Лидерство : учебник для вузов / В. А. Спивак. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 397 с. — (Высшее образование). — URL: <https://urait.ru/bcode/560463>.

Дополнительная литература:

4. Корниенко, В. И. Командообразование : учебник для вузов / В. И. Корниенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 291 с. — (Высшее образование). — URL: <https://urait.ru/bcode/568047>.
5. Ильин, В. А. Психология лидерства : учебник для вузов / В. А. Ильин.

— Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 311 с. — (Высшее образование).
—URL: <https://urait.ru/bcode/560347>.

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронная библиотека Финансового университета (ЭБ) <http://elib.fa.ru/>.
2. Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>.
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>.
4. Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znaniy.com>.
5. Образовательная платформа издательства «ЮРАЙТ» <https://urait.ru/>.
6. Электронно-библиотечная система издательства Проспект <http://ebs.prospekt.org/books>.
7. Электронно-библиотечная система издательства Лань <https://e.lanbook.com/>.
8. Деловая онлайн-библиотека AlpinaDigital <http://lib.alpinadigital.ru/>.
9. Электронная библиотека Издательского дома «Гребенников» <https://grebennikon.ru/>.
10. Научная электронная библиотека eLibrary.ru <http://elibrary.ru>.
11. Национальная электронная библиотека <http://нэб.рф/>.
12. Academic Reference <http://ar.cnki.net/ACADREF>.
13. Пакет баз данных компании EBSCO Publishing, крупнейшего агрегатора научных ресурсов ведущих издательств мира <http://search.ebscohost.com>.
14. Электронные продукты издательства Elsevier <http://www.sciencedirect.com>.
15. JSTOR Arts & Sciences I Collection <http://jstor.org>.
16. Scopus <https://www.scopus.com>.
17. Электронная коллекция книг издательства Springer: Springer eBooks <http://link.springer.com/>.
18. Цифровой архив научных журналов: <http://arch.neicon.ru/xmlui/>.

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Изучение дисциплины «Лидерство в многофункциональных командах»:

1) предполагает освоение теоретических основ и практических навыков эффективного лидерства в кросс-функциональных командах, включая изучение современных теорий лидерства, методов управления командной динамикой, коммуникационных стратегий, технологий принятия решений, разрешения конфликтов, мотивации и делегирования полномочий, на основе активной работы студентов на лекциях, участия в семинарских и тренинговых занятиях, выполнения тестовых заданий, решения ситуационных задач, участия в деловых играх и групповых проектах, а также

самостоятельной работы с учебной литературой, кейсами и практическими руководствами;

2) базируется на знании основ менеджмента, психологии, социологии, теории коммуникации, а также требует умения анализировать командные процессы, выявлять лидерские качества, применять инструменты фасилитации, управлять конфликтами и принимать совместные решения в условиях неопределённости.

Дисциплина «Лидерство в многофункциональных командах» даёт студентам целостное представление о природе лидерства и его роли в управлении командами, состоящими из специалистов различных функциональных областей. В рамках курса рассматриваются эволюция теорий лидерства, ситуационные и поведенческие подходы, модели командной эффективности, этапы формирования и развития команды, распределение ролей, коммуникационные процессы, методы фасилитации и модерации, управление конфликтами и стрессом, техники мотивации и вовлечения, делегирование и обратная связь, принятие решений в группах, управление разнообразием и инклюзивность, этика лидерства, а также практические аспекты построения высокоэффективных команд в современных организациях.

На лекциях излагаются фундаментальные концепции лидерства и командного взаимодействия, объясняются теоретические модели, анализируются примеры из практики успешных компаний и организаций, приводятся результаты исследований и кейсов. Лекции служат основой для самостоятельной работы и подготовки к практическим занятиям.

На *семинарских занятиях* студенты выполняют упражнения на развитие лидерских качеств, участвуют в ролевых играх, деловых играх и групповых проектах, моделирующих реальные ситуации управления многофункциональными командами, анализируют кейсы и разрабатывают решения. Студенты должны чётко формулировать свою позицию, использовать профессиональную терминологию, аргументировать выбор управленческих решений, демонстрировать навыки фасилитации, активного слушания и конструктивной обратной связи. Основная цель занятий – контроль усвоения теоретического материала, формирование практических компетенций в области лидерства и управления командной деятельностью.

Для успешной подготовки к занятиям студентам необходимо использовать материалы лекций, базовые учебники и практические руководства по лидерству и командообразованию, а также регулярно обращаться к актуальным кейсам, научным статьям и материалам тренингов. Перечень источников содержится в рабочей программе дисциплины.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем

Комплект лицензионного программного обеспечения:

1. Антивирусная защита Kaspersky Endpoint Security;
2. Astra Linux Common Edition, Windows;
3. LibreOffice, Microsoft Office.

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Информационно-справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».
2. База данных экономических индикаторов Всемирного Банка.
3. Статистическая база данных Росстата, Федерального казначейства, Международного валютного фонда World Economic Outlook Database, IMF International Financial Statistics.
4. Электронная библиотека Social Science Research Network, eLIBRARY.ru, BOOK.ru, Znanium.com.
5. База научных статей Национального бюро экономических исследований (NBER).
6. Электронная база Российской государственной библиотеки (РГБ) и Финансового университета.

12. Описание материально технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Образовательный процесс по дисциплине «Лидерство в многофункциональных командах» осуществляется в учебных аудиториях, оборудованных системами дистанционного проектирования и техническим средствами обучения, требует доступа к ресурсам Библиотечно-информационного комплекса Финансового университета, другим полнотекстовым электронным библиотекам и электронным коллекциям (BOOK.ru, Znanium.com, eLIBRARY.ru и др.), Интернет-ресурсам.